

特定非営利活動法人智頭の森こそだち舎 行動計画

スタッフが仕事と子育てを両立させることが出来、スタッフ全員が働きやすい環境を作ることによって、全てのスタッフがその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年10月1日～2025年9月30日までの5年間

2. 内容

目標1： 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

〈対策〉

- ・2020年10月～ 法に基づく諸制度の調査
- ・2020年11月～ 制度に関する資料を作成しNPOにて保管。情報が必要なスタッフにその都度周知を行う。

目標2： 育児休業等を取得しやすい環境作りを推進する。

〈対策〉

- ・2020年10月～ NPOに対する関係人口（園児・生徒・スタッフ・地域の人々など）を増やす努力を継続する。育児休業等で現場を休むスタッフの代わりに、現場で働いてもらう人材の確保に努める。（サポーター・ボランティア・インターンシップなどの制度の充実）

目標3： オンラインを活用した在宅勤務、フレックス勤務などを試行的に導入する。

〈対策〉

- ・2020年10月～ 働くスタッフのライフスタイルに合わせたオンラインを活用した在宅勤務、フレックス勤務などをNPOの部門ごとに検討し、スタッフの働きやすい環境の実現に向けて試行する。